

Dokument: **DODATOK Č. 1 KU KOLEKTÍVNEJ
ZMLUVE NA ROK 2018**

Počet strán: 2
Počet príloh: 0

Platnosť od: 01.07.2018
Zmena č.: 1

Spracoval: Ing. Katarína Babilonská, MLZM

Dátum: 25.06.2018

Podpis:

Preveril:

Dátum:

Podpis:

Schválil:

Dátum:

Podpis:

Rozdeľovník:

1. - Ing. Štefan Kapusta – konateľ - RS
2. - Ing. Karol Tanyasi – NROE
3. - Bc. Miroslav Semanič -pred. ZO OZ KOVO
Tepelné hospodárstvo
4. - Ing. Jiří Šimák – člen výb. ZO OZ KOVO
Tepelné hospodárstvo

Zmluvné strany sa dohodli na zmene ustanovení Kolektívnej zmluvy na rok 2018 uzatvorenej dňa 8. januára 2018 takto:

1. V. kapitola § 17 bod 1 znie:

Závodné stravovanie

Zamestnancom v pracovnom pomere zabezpečuje zamestnávateľ teplé hlavné jedlo a poskytuje naň zo SF príspevok vo výške **0,35 €** a z prevádzkových nákladov zamestnávateľa **2,30 €** na jednu stravovaciu poukážku. Zamestnávateľ stravovacie poukážky poskytuje rovnomerne na jednotlivé mesiace podľa počtu odpracovaných dní jednotlivými zamestnancami. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v nepretržitej prevádzke 21 ks stravných lístkov na kalendárny mesiac. V prípade neprítomnosti, za ktoré zamestnávateľ lístky neposkytuje, je zrážka 1,5 stravného lístka za zmenu.

Na základe vzájomného dojednania zmluvných strán poskytuje zamestnávateľ stravovanie zamestnancom aj počas dovolenky, počas prvých 10 dní dočasnej práceneschopnosti z dôvodu pracovného úrazu a počas pracovného voľna na Deň energetikov. V ostatných prípadoch prekážok v práci zamestnávateľ stravné lístky neposkytuje.

Stravovacie poukážky sa poskytujú len zamestnancom v evidenčnom stave.

Zamestnávateľ poskytne stravovaciu poukážku aj za prácu mimo rozvrhu pracovných zmien (práca nadčas), ak sa práca uskutoční v deň, kedy mal mať zamestnanec podľa rozvrhu prac. zmien voľno a zároveň za podmienky, že práca nadčas trvala viac ako 4 hodiny. Stravovacia poukážka sa neposkytuje v prípade čerpania náhradného voľna, ak zamestnanec neodpracuje v daný deň viac ako 4 hodiny.

2. VI. kapitola §27 bod 4 znie:

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

- Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sťaženom prostredí vo výške **0,32 €**. Za prácu v sťaženom prostredí určil zamestnávateľ v zmysle uskutočnenej analýzy čas výkonu zvraciacich prác a práce v technických suterénoch a šachtách a v chemickej úpravni vody na kúpaliskách ako i pri chemickom čistení bazénového telesa pred spustením prevádzky. Na referáte strojnej údržby sa počet hodín práce v sťaženom prostredí zamestnancovi vypočíta ako podiel celkových odpracovaných hodín a koeficientu 1,8. U ostatných referátov a oddelení doba výkonu uvedených prác bude evidovaná v dennom zázname o oprave a v prevádzkovej knihe. Túto mzdovú kompenzáciu zamestnávateľ poskytuje v zmysle §124 ods. 4 Zákonníka práce.
- Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia faktory, pre ktoré bola pracovná činnosť zaradená príslušným orgánom verejného zdravotníctva do 3. alebo 4. kategórie rizika, je určená vo výške 20% minimálnej mzdy v € za hodinu podľa osobitného predpisu.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania obomi zmluvnými stranami a účinnosť od dňa nasledujúceho po jeho zverejnení.

V Košiciach dňa .

Ing. Štefan Kapusta
konateľ spoločnosti
TEPELNÉ HOSPODÁRSTVO
spoločnosť s ručením obmedzeným Košice

Bc. Miroslav Semanič
predseda ZO OZ KOVO Tepelné hospodárstvo Košice